

**Кобозева Д.Л.***Старший преподаватель,  
Российский государственный университет имени А.Н. Косыгина.***Соколов О.С.***Аспирант, Академия труда и социальных отношений.*

## **Проблемы трудоустройства и занятости пенсионеров в России: пандемический кризис и тенденции рынка труда регионов**

Старения населения мира является глобальной тенденцией, темпы которой ежегодно нарастают. Согласно оценкам экспертов, общее число людей в возрасте 60 лет и старше возросло с 400 млн в 1982 г. до 600 млн в 2001 г. и уже в 2025 г. должно достичь 1,2 млрд. Таким образом, численность пенсионной группы населения увеличивается самыми быстрыми темпами: по прогнозам, с 1950 по 2025 г. она возрастет в десять раз<sup>1</sup>.

В России 7,3 млн жителей, которые работают в разных сферах и отраслях народного хозяйства, по статистическим данным имеют пенсионный возраст. В России по статистическим данным более 46 млн пенсионеров. Это больше 30% населения Российской Федерации<sup>2</sup>. За последние пять лет доля лиц старше трудоспособного возраста в численности занятых выросла с 8,5% до 9,6%<sup>3</sup>. Однако, многие эксперты отмечают, что «рынок труда в стране все более дискриминационен по отношению к людям пенсионного возраста. Значительный процент вакансий имеет некоторые возрастные ограничения, которые четко указаны как одно из основных условий для потенциальных сотрудников»<sup>4</sup>.

---

1 Анализ ситуации на рынке труда России в 2002 – нач. 2003 гг. // РЭО Вестник. 2003. № 81. // URL: <http://www.ress.ru/v5/vestnik81-3.htm>

2 Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики // URL: <https://rosstat.gov.ru/>

3 Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты РФ // URL: <https://mintrud.gov.ru/>

4 *Лаврентьева М.В., Медведева О.С.* Проблемы трудоустройства пенсионеров. В сборнике: Актуальные проблемы активного долголетия и качества жизни пожилых людей. Сборник научных трудов Второй региональной научно-практической конференции. Калуга, 2020. С. 113-120.

Со ссылкой на результаты авторского исследования, Салин В.Н., Глебкова И.Ю. и Долбик-Воробей Т.А.<sup>5</sup> говорят о том, что «на сегодняшний день около 53% граждан Российской Федерации, работающих после достижения пенсионного возраста, хотели бы продолжить работу. Основной причиной роста трудолюбия россиян (40%) стало опасение, что пенсионных денег просто не хватит для нормальной жизни. Еще 9% респондентов заявили, что не хотят сидеть дома, так как любят работать. Остальные 4% говорят о необходимости материально помогать детям, обеспечивать семью»<sup>6</sup>.

Особенности развития социально-трудовых отношений и рынка труда способствовали тому, что занятость пенсионеров неуклонно росла в течение последнего десятилетия во многих странах мира, преимущественно в экономически развитых (Западная Европа, Северная Америка и пр.). Так, например, в 2015 году в Шотландии вели трудовую деятельность около 80 000 пенсионеров, из которых 35% работали полный рабочий день и 65% - неполный рабочий день. Около 61% работающих пенсионеров были наемными работниками, в то время как 34% были самозанятыми.

Другими ключевыми характеристиками занятости шотландских работающих пенсионеров являются следующие:

- в основном они являются наемными работниками, но с большей вероятностью, чем любая другая возрастная группа, переориентируются на самозанятость;
- число сверхзанятых (работающих на 1 и более ставки) пенсионеров значительно выросло за последнее десятилетие;
- работающие пенсионеры работают в основном в профессиях средней и высокой квалификации, но пенсионеры-женщины работают значительно больше в профессиях средней и низкой квалификации, чем пенсионеры-мужчины;
- в старших возрастных группах наблюдается относительно более высокий разрыв в оплате труда мужчин и женщин;
- больше женщин, чем мужчин, несут обязанности по уходу за детьми во всех возрастных группах, за исключением лиц старше 75 лет.

Более половины работников старше пенсионного возраста в Шотландии сообщают, что они еще не готовы прекратить работать

---

5 Салин В.Н., Глебкова И.Ю., Долбик-Воробей Т.А. Занятость пенсионеров // Вестник финансового университета. 2016. № 5. 3 с.

6 Лаврентьева М.В., Медведева О.С. Проблемы трудоустройства пенсионеров. В сборнике: Актуальные проблемы активного долголетия и качества жизни пожилых людей. Сборник научных трудов Второй региональной научно-практической конференции. Калуга, 2020. С. 113-120.

(57%)<sup>7</sup>. Другие причины, по которым пенсионеры предпочитают оставаться на работе, включают:

- доход, помогающий покрыть расходы на предметы первой необходимости, такие как счета (13%);
- для увеличения пенсионного дохода (8%);
- желание продолжать использовать свои навыки и/или просьба работодателей, нуждающихся в этих навыках (7%);
- доход, помогающий покрыть дискреционные расходы (6%);
- другое (20%), включая возможность работать по гибкому графику, желание оставаться в умственной/физической форме и широкий спектр личных причин.

В своей работе Николаева Л.Н. отмечает, что в Германии проблема содействия занятости пенсионеров «решается путем реализации государственных программ повышения квалификации, которые помогают гражданам возраста за 50 найти работу. Так для решения проблемы переквалификации следует поддерживать развитие образовательных учреждений для лиц пожилого возраста. Для закрепления лиц подошедших к порогу пенсионного возраста на рабочих местах на более длительный срок некоторые компании могут использовать методы, позволяющие улучшить условия труда. В промышленности особое внимание должно обращается на эргономику, для того чтобы приспособить рабочие места, рабочий процесс и режим работы к возможностям работников пожилого возраста. А в Великобритании 40% новых бизнесов открывают люди, которым за 50»<sup>8</sup>.

С 2019 года в РФ реализуется специальная государственная программа, связанная с профессиональным обучением и переобучением лиц предпенсионного возраста, которые обратились в службу занятости в поисках работы, что становится серьезной помощью пенсионерам и будущим пенсионерам в дальнейшем трудоустройстве.

По многим причинам пенсионеры в России вынуждены работать, и становится очень важной задача обеспечения лиц пенсионного и предпенсионного возраста работой, хотя бы на неполный рабочий день, вернее посредством их обучения и переобучения, создания условий по поддержанию трудовой конкурентоспособности и востребованности этой группы населения.

---

7 Regional Employment Patterns in Scotland: Statistics from the Annual Population Survey 2015 // URL: <http://www.gov.scot/Resource/0050/00500647.pdf>

8 Николаева Л.Н. Актуальные проблемы трудоустройства пенсионеров в России. Профессиональная ориентация. 2018. № 2. С. 6.

Ежегодно из федерального бюджета на мероприятия такого рода выделяется по 5 млрд руб. В течение года может обучиться и переобучиться до 75 тыс. граждан пенсионного возраста и предпенсионного возраста<sup>9</sup>.

Переход к новым возрастным границам пенсионного возраста потребовал от рынка труда серьезных реформ, связанных с обеспечением условий работы (уголовного наказания за увольнение с работы лиц предпенсионного и пенсионного возраста) и поиском работы и трудоустройством пенсионеров.

Но отметим, что именно та ситуация может поставить в серьезные сложные условия всю структуру трудовых отношений, усложняя еще более направления поиска работы пожилыми россиянами. Уже после 40 лет, то есть, еще до наступления даже предпенсионного возраста, российским гражданам сложно искать и находить рабочее место, а в результате повышения пенсионного возраста проблема только усугубится.

При этом, проведенные за 2019–2020 годы опросы и исследования, дали возможность сделать вывод о том, в связи с проводимой в нашей стране пенсионной реформой, к сожалению, будет расти и число безработных граждан предпенсионного и пенсионного возраста. Сегодня пенсионеры и лица предпенсионного возраста часто становятся на учет служб занятости, чтобы появилась возможность получать повышение сумм пособий по безработице.

В одном из проектов приказа Министерства труда говорится, что по среднему прогнозу количество жителей России пенсионного и предпенсионного возраста, зарегистрированных в центрах занятости, в поисках работы в 2020 году составляла 150,2 тыс. человек, в 2021 году — 150,3 тыс. чел., в 2022 году примерно составит 150,3 тыс. человек<sup>10</sup>.

Можно предположить, что в такой ситуации службы занятости наверняка могут снизить число граждан, которые получают максимальный размер пособий по безработице, и увеличить количество получающих минимальный. Можно также заметить, что большинство россиян предпенсионного и пенсионного возраста могут вообще не обращаться в службы занятости, понимая, что усилия, затраченные на сбор документов будут равны только чтобы получению низких пособий по безработице.

---

9 Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики // URL: <https://rosstat.gov.ru/>

10 Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты РФ // URL: <https://mintrud.gov.ru/>

Приведем пример деятельности служб занятости с лицами предпенсионного и пенсионного возраста, ищущими работу, в одном из регионов России – Краснодарском крае. Согласно Закону «О занятости населения в Российской Федерации» к категории испытывающих трудности в поиске работы относятся граждане предпенсионного возраста – женщины от 53 до 55 лет и мужчины от 58 до 60 лет и граждане пенсионного возраста.

Так, например, в январе-августе 2018 года в службах занятости населения городов и районов Краснодарского края за содействием в поиске трудоустройства обращались 4495 граждан предпенсионного и пенсионного возраста, из них были трудоустроены 2593 гражданина. На профессиональное обучение было направлено 132 гражданина этой категории<sup>11</sup>.

Если рассмотреть основы профессионально-квалификационной структуры граждан, ищущих работу предпенсионного и пенсионного возраста, состоят почти из 300 профессиональных наименований.

В сфере образования и медицины могут успешно трудоустроиться лица, имеющие такие профессии, как врач, медицинская сестра, учитель, воспитатель, преподаватель и др. В сельском хозяйстве востребованы такие профессии среди не только пенсионного и предпенсионного возраста, как агроном, ветеринарный врач, трактористы, овощевод и др.

В рамках государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения» в 2019 году на эти направления активной политики содействия занятости пенсионеров и лиц предпенсионного возраста было предусмотрено 112,5 млн руб., в том числе в направлении профессионального обучения и переобучения 53,6 млн руб.<sup>12</sup>.

В целях реализации направлений, повышающих эффективность мероприятий содействия занятости граждан пенсионного и предпенсионного возраста в краевом законе Краснодарского края были внесены изменения об увеличении квоты рабочих мест, куда добавлены группы граждан предпенсионного и пенсионного возрастов в перечень категорий, в отношении которых осуществля-

---

11 См., например: Официальный сайт Департамента статистики Краснодарского края // URL: <https://krsdstat.gks.ru/>; Интерактивный портал службы труда и занятости Краснодарского края // URL: <https://www.kubzan.ru/>

12 Государственная программа Краснодарского края «Содействие занятости населения» // URL: <http://sznkuban.ru/ministerstvo/gosudarstvennyye-programmy/gosudarstvennaya-programma-krasnodarskogo-kraya-sodeystvie-zanyatosti-naseleniya/>

ется квотирование рабочих мест в организациях региона, квоты увеличены до 3%.

Помимо этого, министерство труда и социального развития Краснодарского края разработало программу мероприятий по обеспечению, сохранению и развитию занятости граждан предпенсионного возраста в Краснодарском крае, в соответствии с которым в регионе организована адресная работа с гражданами пенсионного и предпенсионного возраста.

Предусмотрен также ряд организационных мер, которые повышают эффективность в направлении устройства на работу граждан пенсионного и предпенсионного возраста, развитии комплекса мероприятий, направленных на расширение активной политики занятости, информационно-разъяснительной работы, в том числе организации и функционирования специальных пунктов консультирования граждан этой категории, когда лица предпенсионного и пенсионного возраста.

Обращаясь в службы занятости, граждане пенсионного и предпенсионного возраста получают информацию о вакансиях, которые им подходят. Банк подходящих вакансий Краснодарского края учитывает параметры образования, опыта работы, дополнительные навыки и др.

На сегодняшний день в разделе «Поиск работы» на портале [www.kubzan.ru](http://www.kubzan.ru) работодателями заявлено более 62,9 тысячи вакансий<sup>13</sup>.

Пандемия коронавируса сильно повлияла на российский рынок труда. Именно люди старшего возраста, в первую очередь, были переведены на удаленный режим работы. Ситуация на рынке труда для пенсионеров в регионах характеризуется достаточно высокой степенью неоднородности. На первом месте в рейтинге Москва и Санкт-Петербург. Можно говорить, что в Москве и Санкт-Петербурге достаточно хорошие возможности для работы пенсионеров.

Экспертами отмечено, что третье место занимает Ленинградская область, а Московская область - шестое. В первой десятке Воронежская область, Нижегородская область, Ростовская область, Калининградская область, Краснодарский край и Рязанская область.

Регионами с невысокой привлекательностью рынка труда для пенсионеров являются Республика Алтай, Чечня, Тува, Бурятия, Се-

---

13 Государственная программа Краснодарского края «Содействие занятости населения» // URL: <http://sznkuban.ru/ministerstvo/gosudarstvennyye-programmy/gosudarstvennaya-programma-krasnodarskogo-kraya-sodeystvie-zanyatosti-naseleniya/>

верная Осетия — Алания и Карелия. Однако, и в регионах с высокой возможностью трудоустройства пенсионеров и в регионах, в которых не совсем хорошо обстоят дела с работой лиц пенсионного возраста, в условиях пандемического кризиса остаются сложными направления устройства на работу и предложение работы для пенсионеров и лиц предпенсионного возраста, как и сам поиск работы<sup>14</sup>.

Экспертные выводы говорят о том, что в среднесрочной перспективе на фоне прекращения пандемии будут наблюдаться позитивная динамика в аспекте трудоустройства пенсионеров. В частности, после снятия ограничений на очную работу для лиц пожилого возраста должна наступить позитивная динамика в предложениях трудоустройства. Таким образом, для людей пенсионного возраста сократится время поиска работы и можно ожидать умеренного роста зарплат.

### Библиографический список:

1. Анализ ситуации на рынке труда России в 2002 – нач. 2003 гг. // РЭО Вестник. 2003. № 81. // URL: <http://www.ress.ru/v5/vestnik81-3.htm>
2. Ананченкова П.И., Брострем В.О., Мартиросян О.А. Экономический и социальный потенциал семейного, женского, молодежного бизнеса и предпринимательства «золотого возраста» // Труд и социальные отношения. 2018. № 1. С. 94–107.
3. Государственная программа Краснодарского края «Содействие занятости населения» // URL: <http://sznkuban.ru/ministerstvo/gosudarstvennye-programmy/gosudarstvennaya-programma-krasnodarskogo-kraja-sodeystvie-zanyatosti-naseleniya>
4. Интерактивный портал службы труда и занятости Краснодарского края // URL: <https://www.kubzan.ru>
5. Исследование РИА «Новости» по работе пенсионеров в пандемию в регионах // URL: <https://ria.ru/20211227/issledovanie-1765575878.html>
6. Лаврентьева М.В., Медведева О.С. Проблемы трудоустройства пенсионеров. В сборнике: Актуальные проблемы активного долголетия и качества жизни пожилых людей. Сборник научных трудов Второй региональной научно-практической конференции. Калуга, 2020. С. 113–120.
7. Николаева Л.Н. Актуальные проблемы трудоустройства пенсионеров в России. Профессиональная ориентация. 2018. № 2. С. 6.
8. Официальный сайт Департамента статистики Краснодарского края // URL: <https://krsdstat.gks.ru/>
9. Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты РФ // URL: <https://mintrud.gov.ru>
10. Официальный сайт Росстата Краснодарского края // URL: <https://krsdstat.gks.ru>
11. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики // URL: <https://rosstat.gov.ru>
12. Салин В.Н., Глебова И.Ю., Долбик-Воробей Т.А. Занятость пенсионеров // Вестник финансового университета. 2016. № 5. 3 с.
13. Regional Employment Patterns in Scotland: Statistics from the Annual Population Survey 2015 // URL: <http://www.gov.scot/Resource/0050/00500647.pdf>

---

<sup>14</sup> Исследование РИА «Новости» по работе пенсионеров в пандемию в регионах // URL: <https://ria.ru/20211227/issledovanie-1765575878.html>

## References

1. Analysis of the situation on the Russian labor market in 2002 - beg. 2003 // REO Bulletin. 2003. № 81. // URL: <http://www.ress.ru/v5/vestnik81-3.htm>
2. Ananchenkova P.I., Brostrem V.O., Martirosyan O.A. Economic and social potential of family, women's, youth business and entrepreneurship of the "golden age" // Labor and social relations. 2018. № 1. P. 94-107.
3. The state program of the Krasnodar Territory "Promotion of employment of the population" // URL: <http://sznkuban.ru/ministerstvo/gosudarstvennyie-programmy/gosudarstvennaya-programma-krasnodarskogo-kraya-sodeystvie-zanyatosti-naseleniya>
4. Interactive portal of the labor and employment service of the Krasnodar Territory // URL: <https://www.kubzan.ru>
5. Research by RIA Novosti on the work of pensioners during the pandemic in the regions // URL: <https://ria.ru/20211227/issledovanie-1765575878.html>
6. Lavrent'eva M.V., Medvedeva O.S. Problems of employment of pensioners. In the collection: Actual problems of active longevity and quality of life of the elderly. Collection of scientific papers of the Second Regional Scientific and Practical Conference. Kaluga, 2020. P. 113-120.
7. Nikolaeva L.N. Actual problems of employment of pensioners in Russia. Professional orientation. 2018. № 2. P. 6.
8. Official website of the Department of Statistics of the Krasnodar Territory // URL: <https://krsdstat.gks.ru>
9. Official website of the Ministry of Labor and Social Protection of the Russian Federation // URL: <https://mintrud.gov.ru>
10. Official website of Rosstat of the Krasnodar Territory // URL: <https://krsdstat.gks.ru>
11. Official website of the Federal State Statistics Service // URL: <https://rosstat.gov.ru>
12. Salin V.N., Glebkova I.Yu., Dolbik-Vorobey T.A. Employment of pensioners // Bulletin of the Financial University. 2016. № 5. 3 p.
13. Regional Employment Patterns in Scotland: Statistics from the Annual Population Survey 2015 // URL: <http://www.gov.scot/Resource/0050/00500647.pdf>